



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РОЗ'ЯСНЕННЯ

02 жовтня 2018 року

№ 58 -р/з

щодо визнання засідання конкурсної комісії правомочним

Відповідно до пункту 3 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» НАДС роз'яснює.

Згідно із частиною третьою статті 27 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) засідання конкурсної комісії є правомочним, якщо на ньому присутні **не менш як дві третини її членів**.

Відповідно до абзацу другого пункту 17 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами) (далі – Порядок), у разі тимчасової відсутності членів конкурсної комісії з поважних причин (відпустки, відрядження, тимчасова непрацездатність, участь у невідкладних заходах, на яких зобов'язаний бути присутнім член Комісії з питань вищого корпусу державної служби (далі - Комісія) або конкурсної комісії у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, тощо), наслідком якої є відсутність кворуму, дата проведення конкурсу може бути перенесена на інший день з урахуванням строків, визначених законом.

Згідно із абзацом першим пункту 15 Порядку конкурсна комісія утворюється у складі не менше п'яти осіб.

Дві третини від 5 становить 3,33. Отже, у разі присутності на засіданні конкурсної комісії трьох членів конкурсної комісії, засідання є неправомочним. Засідання конкурсної комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше 4 осіб.

Відповідно, засідання конкурсної комісії, до складу якої входить 7 осіб, є правомочним, якщо на ньому присутні не менше 5 осіб ($2/3$ від 7 – 4,66); засідання конкурсної комісії, до складу якої входить 8 осіб, є правомочним, якщо на ньому присутні не менше 6 осіб ($2/3$ від 8 – 5,33) і т.д.

Відповідно до частини четвертої статті 27 Закону під час засідання конкурсної комісії її члени:

- 1) вивчають результати проведеної службою управління персоналом перевірки документів кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби;

2) проводять відбір кандидатів з використанням видів оцінювання відповідно до Порядку проведення конкурсу;

3) проводять співбесіду з кандидатами на зайняття вакантних посад з урахуванням результатів тестування для уточнення їхньої професійної компетентності;

4) особисто оцінюють рівень професійної компетентності кандидатів та визначають в особистому порядку їхній загальний рейтинг;

5) за результатами складення загального рейтингу кандидатів визначають переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади.

Відповідно до абзацу другого пункту 27 Порядку тестування кандидатів на зайняття посад категорій «Б» і «В» проводиться у присутності **не менше двох членів конкурсної комісії**.

Крім того, згідно з пунктом 45 Порядку ситуаційні завдання розв'язуються кандидатами на зайняття посад категорії «А» письмово з використанням комп'ютерної техніки під наглядом не менше третини членів Комісії.

Ситуаційні завдання розв'язуються кандидатами на зайняття **інших посад** (у випадках, передбачених цим Порядком) письмово (власноруч або з використанням комп'ютерної техніки) у присутності **не менше третини членів конкурсної комісії**.

Проте рішення конкурсної комісії, зокрема, щодо затвердження ситуаційних завдань та/або допуску кандидатів до наступного етапу конкурсу, мають прийматися на засіданні конкурсної комісії, яке є правомочним, тобто, на якому присутні **не менше ніж дві третини** від затвердженого складу конкурсної комісії.

Голова



К.О. Ващенко